TIRÉ À PART DU BULLETIN *TIRER LE MEILLEUR…*, N° 6, MAI 2022

Gabarit suggéré pour la préparation d'une stratégie institutionnelle de transfert de connaissances

Le présent gabarit vise à aider les établissements d'enseignement collégial à produire, dans le cadre du projet Comment tirer le meilleur des résultats de la recherche collégiale en éducation afin de favoriser la réussite éducative*, leur stratégie institutionnelle de transfert de connaissances. Un guide pour accompagner les établissements dans le processus d'élaboration de leur stratégie sera disponible sous peu.*

1. Introduction ou contexte
   - ☐ Exposer les raisons qui ont conduit à l'élaboration de cette stratégie.
   - ☐ Expliquer pourquoi le transfert de connaissances est important pour l'établissement.
2. Définitions
   - ☐ Définir les termes ou expressions clés, comme *transfert de connaissances*, et les différentes étapes du processus.
3. Portée
   - ☐ Préciser à quels connaissances, pratiques, membres du personnel cette stratégie s'appliquera.
4. Supervision et révision
   - ☐ Identifier qui est responsable de la stratégie et qui en supervisera la mise en œuvre.
   - ☐ Préciser comment et à quelle fréquence la stratégie sera examinée et révisée.
5. Soutien institutionnel
   - ☐ Présenter ce que fera l'établissement pour soutenir l'adoption et l'utilisation continue de pratiques efficaces en matière de transfert de connaissances, ce qui pourrait inclure les éléments suivants :
     - ☐ Sensibilisation
     - ☐ Formation et développement professionnel du personnel
     - ☐ Promotion et soutien de pratiques efficaces en transfert de connaissances
     - ☐ Accès à des outils et ressources :
       - ☐ Guide de bonnes pratiques
       - ☐ Gabarit pour plans de transfert de connaissances à l'usage des chercheuses et chercheurs
6. Parties prenantes
   - ☐ Identifier les personnes ou les groupes ayant un intérêt dans le transfert de connaissances au collège.
   - ☐ Préciser les structures qui seront mises en place pour s'assurer que toutes les personnes concernées sont au courant de la stratégie, des ressources et du soutien qui y sont associés.
   - ☐ Expliquer comment les commentaires et contributions des parties prenantes seront sollicités.

7. Autres stratégies et politiques pertinentes
   - ☐ Préciser les liens avec d'autres stratégies, politiques ou plans (ex. : plan de réussite, plan stratégique ou politique sur la recherche).
   - ☐ Expliquer comment l'alignement avec les autres stratégies, politiques ou plans sera assuré.
8. Échéancier
   - ☐ Fournir un échéancier des actions à mener et du moment auquel elles seront réalisées.
9. Regard vers l'avenir
   - ☐ Expliquer les projets futurs du collège en matière de transfert de connaissances, par exemple l'élaboration d'une politique, l'augmentation des ressources, la bonification du développement professionnel, etc.

Références

ABEL, Jennifer, MOON, Jeff et THOMPSON, Kristi. (2021). *Modèle pour l'élaboration de stratégie institutionnelle de gestion des données de la recherche*, version 3.0 Alliance de recherche numérique du Canada. [https://zenodo.org/record/5745923#.YkRDpSiZOUk]

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC. (s.d.). *Stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.* Gouvernement du Québec. [https://frq.gouv.qc.ca/app/uploads/2021/07/frq_strategieedi_fr-2.pdf]

MÉTHOT, Nathalie, BERGERON, Michel, MARCEAU, Emmanuelle et LAPOSTOLLE, Lynn. (2021). *Conduite responsable et éthique de la recherche collégiale, le guide*. La Cité et Association pour la recherche au collégial. [https://eduq.info/xmlui/handle/11515/37999]

PORTAGE. (2020a). *Modèle – Stratégie institutionnelle de gestion des données de recherche*, version 2.0 Portage Network. [https://portagenetwork.ca/wp-content/uploads/2020/05/Portage-Institutional-Strategy-Template-v5-FR-1.pdf]

PORTAGE. (2020b). *Stratégie institutionnelle de gestion des données de recherche. Guide d'accompagnement,* version 2.0 Portage Network. [https://portagenetwork.ca/wp-content/uploads/2020/05/Portage-Institutional-Strategy-Guidance-v5-FR.pdf]

SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR. (2018). *Stratégie de gestion des ressources humaines 2018-2023.* Gouvernement du Québec. [https://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/ressources_humaines/Strategie_GRH/strategie_GRH.pdf]

Pour information

Renée Bédard, conseillère en transfert et innovation
Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
renee.bedard@ctreq.qc.ca | 873 353-1737

Jacinthe Ruel, conseillère en transfert et en innovation
Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
jacinthe.ruel@ctreq.qc.ca | 418 906-2133

CTREQ Le centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
innover pour la réussite ctreq.qc.ca
ARC Association pour la recherche au collégial

Avec le soutien financier de Québec